

# La incorporació de més dones tecnològiques, repte de l'era digital



SKYNESHER / GETTY IMAGES

## Empreses i universitats impulsen vocacions STEM i fomenten polítiques d'equitat, diversitat i inclusió del talent femení

**Patricia Coll**

Els perfils científics i tecnològics són essencials per afrontar les conseqüències de la crisi sanitària i econòmica derivada de la pandèmia, i marcaran les transformacions futures de la societat en la quarta revolució industrial. Segons dades de la Comissió Europea, fins a l'any 2030 serà necessari cobrir més d'1,6 milions de llocs de treball en l'àmbit de les TIC, amb professionals que solen procedir

d'estudis diversos, relacionats amb les denominades carreres STEM (Ciència, Tecnologia, Enginyeria i Matemàtiques), en què només dos de cada deu estudiants són dones.

Aquesta falta de talent femení al sector STEM suposa un problema que intenten resoldre els participants en els Diàlegs a *La Vanguardia*, celebrats aquesta setmana amb el títol "L'impuls de les vocacions STEM entre les noies i de les polítiques

d'equitat, diversitat i inclusió en les empreses", que han comptat amb la participació de la catedràtica de La Salle Campus Barcelona-Universitat Ramon Llull (URL) Elisabet Golobardes; el director de l'Escola Superior d'Enginyeries Industrial, Aeroespacial i Audiovisual de Terrassa de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) Xavier Roca Ramon; el vicepresident i director general d'HP, Ramon Pastor; la directora general del Consorci de la Zona Franca, Blanca Sorigué; l'ambaixadora de Technovation Girls Spain, Esther Subias, i la directora de People de Cellnex, Yolanda Menal, que va estar exercint com a amfitriona d'aquesta cita juntament amb el director general de Godó Strategies, Pablo de Porcioles.

### La recuperació

Els perfils científics i tecnològics resulten essencials per afrontar les conseqüències de la pandèmia

### Dèficit històric

En carreres STEM (ciència, matemàtiques, tecnologia i enginyeria) dos de cada deu estudiants són dones

En la seva primera intervenció en el debat, Yolanda Menal va ressaltar el "compromís" de Cellnex, el primer operador d'infraestructures de telecomunicacions sense fil d'Europa, amb "l'equitat i igualtat d'oportunitats", que es troba materialitzat en la seva estratègia de persones i en el seu pla d'equitat, diversitat i inclusió. "Construir equips diversos és prioritari", va insistir.

La responsable de la gestió de persones de Cellnex va considerar que la diversitat és essencial per a la competitivitat d'aquesta empresa, que en menys de sis anys ha passat d'operar només a Espanya a fer-ho a 12 països i que ara compta amb més d'un 30% de dones a la seva plantilla i un 36% en el seu consell d'administració. Però a més d'incor-